

AUSWERTUNGSBOGEN 1: Parameter der Teammitglieder und Qualität der Lösungen*

Runde:

Spalte F: 1 Meinungsführung 2 Kritik/Opposition 3 Moderation 4 Expertise 5 Unterstützung 6 Leitung/Entscheidung 7 »Spaßvögel«

Teammitglied	A Erster Beitrag	B Redebeitrag	C Deutung	D Idee angenommen	E Äußerung zum Gruppengeschehen	F Rolle

G: Qualität der Lösung: 0 (Pseudolösung) – 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10 (qualitative Lösung)

* Diese Arbeitsbögen sind online unter <https://www.vandenhoeck-ruprecht-verlage.com/mit-fantasie-zur-kooperation> abrufbar.

Bewertung nach einer Skala von 0 bis 10

[illegible]

AUSWERTUNGSBOGEN 3: Selbsteinschätzung der Teilnehmenden *

Bitte kreuzen Sie möglichst bei jedem Satz an, wie stark dieser nach Ihrer eigenen Einschätzung auf Ihr Verhalten und Ihre Einstellungen in Teamsitzungen zutrifft. Ergänzen Sie diese Tabelle bei Bedarf durch eigene Sätze.

	Trifft zu	Trifft meistens zu	Trifft manchmal zu	Trifft nicht zu	
Es ist wichtiger, anderen zuzuhören, als selbst etwas zu sagen.					Was glauben Sie, welcher dieser Begriffe trifft am meisten auf Sie zu? Kreuzen Sie an. In Teamsitzungen bin ich meistens der/die: <input type="checkbox"/> Ideengeber:in, <input type="checkbox"/> Kritiker:in, <input type="checkbox"/> Opposition, <input type="checkbox"/> Moderator:in, <input type="checkbox"/> Expert:in, <input type="checkbox"/> Leitung/Entscheider:in, <input type="checkbox"/> Unterstützer:in, <input type="checkbox"/> Spaßvogel, <input type="checkbox"/> sozial Fürsorgliche, <input type="checkbox"/> der/die _____
Gerne übernehme ich die Moderationsrolle.					
Gerne mache ich einen Witz, um das Gespräch aufzulockern.					
Meine Meinung kann ich gut vertreten.					
Ich sage, was ich denke, auch wenn es anderen nicht passt.					
Wenn ich etwas sage, habe ich fundiertes Wissen hierüber.					
Ich höre lieber zu und beobachte.					
Das soziale Miteinander ist mir am wichtigsten.					
Ich mag es, wenn die Stimmung harmonisch ist.					
In jedem Gespräch ist eine Gesprächsleitung nötig.					
Ich habe oft eine andere Meinung als meine Kolleginnen und Kollegen.					
Ich fühle mich in der Leitungsrolle sehr wohl.					
Mir ist es wichtig, dass Getränke und Snacks auf dem Tisch stehen.					
Mir ist egal, was andere von mir denken.					
Hauptsache, den anderen geht es gut.					
Ich muss mir Mühe geben, gehört zu werden.					
Es ist wichtig, kritische Fragen zu stellen und nicht nur alles abzunicken.					

* Diese Arbeitsbögen sind online unter <https://www.vandenhoeck-ruprecht-verlage.com/mit-fantasie-zur-kooperation> abrufbar.